

# 有給を取ってすぐ辞めても 大丈夫？ 退職前の有給消化判断ガイド

 Money Forward クラウド

※当資料に従うことで、法令違反がないことを保証する資料ではありません。  
※あくまで参考としてご利用いただくことを想定している資料です。実際の制度内容は国の資料等をご確認ください。  
※当資料は、2026年2月時点の内容となっております。最新の情報は国の資料等をご確認ください。

# 有給を取ってすぐ辞めても大丈夫？ 退職前の有給消化判断ガイド

## 有給を取ってすぐ退職しても問題ない？

年次有給休暇は労働基準法上の権利で退職前であれば取得できます。会社は原則、有給申請を拒否できません。

付与要件	内容
継続勤務期間	雇入れの日から6か月以上継続して勤務している
出勤率	算定期間中の全労働日の8割以上出勤している
雇用形態	正社員だけでなくパート・アルバイトも対象
権利の性質	一度付与された有給は退職予定があっても有効

# 有給を取ってすぐ辞めても大丈夫？ 退職前の有給消化判断ガイド

## 有給消化で即日退職に近づけるには？

期間の定めのない雇用は、退職の意思表示から2週間で退職が成立します。この2週間に有給を充てれば、申し出後に入社せず退職日を迎える形も可能です。

土日など非労働日も2週間に含まれるため、有給が14日なくても最終入社日を前倒しできる場合があります。

## 時季変更権は退職時どうなる？

会社には業務上の支障がある場合に取得日を変更できる「時季変更権」がありますが、退職日を過ぎて有給取得を延期させることはできません。

退職間際を理由に有給そのものを認めない対応はできず、有給申請があったにもかかわらず、認めずに賃金を支払わないことがあれば、労基法39条の違反となります。

# 有給を取ってすぐ辞めても大丈夫？ 退職前の有給消化判断ガイド

## トラブル防止！有給消化前にすべきチェックリスト

退職日は、賞与の在籍要件や有給の付与タイミングを確認したうえで決めている	<input type="checkbox"/>
現在の有給の残日数を正確に把握している（雇用形態・所定労働日数も確認）	<input type="checkbox"/>
有給消化の開始日・退職日・最終入社日を具体的な日付で整理している	<input type="checkbox"/>
退職の意思表示と同時に、有給消化の希望を早めに会社へ伝えている	<input type="checkbox"/>
有給申請は口頭ではなく、書面やメールなど証拠が残る方法で行っている	<input type="checkbox"/>
有給消化に入る前に、業務の引継ぎを完了させている	<input type="checkbox"/>
上司・同僚・お世話になった人へ、退職前に感謝の意を伝えている	<input type="checkbox"/>
不当な引き止めや条件提示があった場合の相談先（人事・労組・労基署）を把握している	<input type="checkbox"/>

すべて確認できていれば、トラブルを避けながら有給消化を進め、円満に退職しやすくなります。