エニアグラムとは
簡単まとめ

Money Forward クラウド

※当資料に従うことで、法令違反がないことを保証する資料ではありません。
※あくまで参考としてご活用いただくことを想定している資料です。実際の制度内容は国の資料等をご確認ください。
※当資料は、2025年5月時点の内容となっております。最新の情報は国の資料等をご確認ください。

エニアグラムの概要

- 人の思考・行動パターンを9タイプに分類する性格診断法（Enneagram of Personality）。
- 哲学・心理学・人間学に由来し、現在はビジネスにも応用されている。

エニアグラムの目的と効果

- 自己理解と他者理解を深め、自己成長・他者との良好な関係構築に役立つ。
- 適職発見、人材配置、チーム運営など多目的に活用が可能。

エニアグラムのビジネスへの応用場面

活用場面	概要
採用活動	求職者の特性把握によりミスマッチ防止（例：タイプ3＝リーダー向き）
人材育成	得意不得意に応じた個別育成が可能
組織運営	相互理解の促進によって信頼関係・業務効率向上、トラブル抑制に貢献

© MoneyForward, Inc.

エニアグラムの9つの性格タイプ一覧表

タイプ	ニックネーム	主な特徴
1	改革する人（完璧主義者）	公正・正義感が強く、理想を追求する。向上心があり信頼されやすいが、批判的になりやすい。
2	人を助ける人（献身家）	思いやり深く親切。他者への奉仕に喜びを感じるが、見返りを求めて疲弊することも。
3	達成する人（達成者）	目標志向・行動的・成果重視。リーダーに向くが、失敗への恐れや競争意識が強い傾向。
4	個性的な人（芸術家）	感受性豊かで創造的。自己表現を大切にするが、情緒不安定や孤独感を抱きやすい。
5	調べる人（研究者）	知的好奇心旺盛で探究心が強い。独立志向だが、人との距離感に課題があることも。
6	忠実な人（堅実家）	責任感があり協調的。危機管理に優れるが、優柔不断や不安を抱えやすい。
7	熱中する人（楽天家）	明るく楽観的で多才。新しいことを好むが、飽きっぽく現実逃避傾向があることも。
8	挑戦する人（統率者）	自信とリーダーシップに優れ、主導権を握る。支配的・攻撃的になるリスクも。
9	平和をもたらす人（調停者）	穏やかで協調的、対立を避け調和を重視。自己主張が弱く、決断を先延ばしにしがち。

© MoneyForward, Inc.

エニアグラム診断のメリット

- 客観的診断で自己認識を深めやすく、他者との関係性も良好になる。
- 組織では適材適所とモチベーション向上を同時に実現が可能である。

© MoneyForward, Inc.