

プロパーとは 簡単まとめ

 Money Forward クラウド

※当資料に従うことで、法令違反がないことを保証する資料ではありません。
※あくまで参考としてご利用いただくことを想定している資料です。実際の制度内容は国の資料等をご確認ください。
※当資料は、2025年5月時点の内容となっております。最新の情報は国の資料等をご確認ください。

プロパーとは 簡単まとめ

プロパーとは

「プロパー (proper)」は英単語が語源で「正規の」「本来の」等の意味を持ちます。他の言葉と組み合わせて使われ、対象の性質を示します。ビジネス、特に人事の文脈で「プロパー社員」は主に以下を指します。

- **新卒入社**の**正社員**: 中途採用社員と区別する際に用いられ、「生え抜き」といったニュアンスも含まれます。
- **正社員全般**: アルバイトなど非正規雇用者と区別するために、正社員全体（中途採用者も含む場合あり）を指すケースです。
- **無期雇用の社員**: 契約社員や派遣社員のような有期雇用ではなく、雇用期間の定めのない社員を指す場合に使われます。

プロパー社員の特徴

- 社内事情や過去の経緯に精通しています。
- 同期入社
- 豊富な社内人脈を持っています。
- 会社へのエンゲージメント（愛着や貢献意欲）や帰属意識が高い傾向にあります。

プロパーとは 簡単まとめ

プロパー社員のメリット

- ・ 給与やキャリアアップで有利になりやすい
- ・ 困った時に社内の支援や協力を得やすい
- ・ 社内でのコミュニケーションスキルが高い傾向がある

プロパー社員のデメリット

- ・ 保守的で、変化や革新に消極的な傾向がある
- ・ プロパー社員同士のグループが閉鎖的になることも
- ・ 中途社員のキャリアアップの阻害要因になる可能性がある

プロパー社員との付き合い方

- ・ プロパー社員が長年培ってきた経験や知識、社内文化への貢献を尊重する姿勢が大切です。
- ・ 立場に関わらずコミュニケーションを積極的に取ることで相互理解を深め、知識や経験を共有し、組織全体の活性化に繋がしましょう。