

職場環境の改善 要点まとめ



※当資料に従うことで、法令違反がないことを保証する資料ではありません。
※あくまで参考としてご利用いただくことを想定している資料です。実際の制度内容は国の資料等をご確認ください。
※当資料は、2025年5月時点の内容となっております。最新の情報は国の資料等をご確認ください。

職場環境の構成要素

項目	内容
物理的環境	オフィスのレイアウト、照明、温度、騒音など
仕事の負荷	業務量や労働時間の適正さ
人間関係	上司や同僚との関係性、職場の雰囲気
労働条件	賃金、福利厚生、勤務形態など

良好な職場環境の特徴

特徴	内容
活発なコミュニケーション	定期的なミーティングやチャットツールの活用
意見が言いやすい雰囲気	役職に関係なく意見を述べられる文化
情報共有のスムーズさ	社内ポータルやツールでの情報共有

特徴	内容
適切な仕事の負荷	業務量の定期的な見直しとタスクの分担
多様な働き方の選択肢	フレックスタイム制やテレワークの導入
公正な評価制度	360度評価や定期的なパフォーマンスレビュー
充実した福利厚生	法定福利厚生に加え、企業独自の制度

職場環境の改善方法

方法	内容
快適なオフィス作り	照明や温度管理、防音対策、エルゴノミクスに配慮した家具の導入
業務負担・働き方の改善	業務の効率化、人員配置の適正化、フレックスタイム制やテレワークの導入
スキルアップ支援	社内研修、外部セミナー参加支援、資格取得費用の補助
コミュニケーションの促進	定期的なミーティング、社内イベントの開催
社内アンケートの実施	従業員の意見を把握し、改善策を検討

活用可能な助成金制度（2025年版）

助成金名	対象となる取り組み	助成額・条件
働き方改革推進支援助成金	労働時間の短縮、年次有給休暇の取得促進、特別休暇の導入など	成果目標の達成に応じて、最大500万円 （団体推進コースは構成事業主の所在地が複数の都道府県や市区町村にまたぐ場合などに、上限額が1,000万円）
キャリアアップ助成金	有期雇用労働者の正社員化、賃金規定等の改定	正社員化コース：1人当たり最大80万円 （2025年4月以降、一部対象者は40万円に減額）
団体経由産業保健活動推進助成金	健康診断結果の意見聴取、保健指導、面接指導、健康相談対応、職場環境改善支援など	活動費用の90%を助成、上限500万円 （一定要件を満たす団体は1,000万円）
人材確保等支援助成金 （テレワークコース）	テレワーク制度の導入・実施、労務管理担当者や労働者への研修	制度導入助成：20万円、目標達成助成：10万円 （賃金要件を満たす場合は15万円）