

# 協調性評価チェックリスト (採用向け)



※当資料に従うことで、法令違反がないことを保証する資料ではありません。  
※あくまで参考としてご利用いただくことを想定している資料です。実際の制度内容は国の資料等をご確認ください。  
※当資料は、2025年5月時点の内容となっております。最新の情報は国の資料等をご確認ください。

## 1. チーム活動への貢献

☐

過去のチーム活動での役割・貢献・結果（要因分析含む）を明確に説明できるか。

☐

困難や意見対立時、解決への具体的対応・貢献を述べられるか。

## 2. 他者理解と尊重

☐

他者の意見を最後まで聞き、理解に努める姿勢があるか。

☐

異なる意見にも冷静に、相手を尊重し建設的対話ができるか。

☐

状況に応じ、意見を譲る、または他者の意見を受け入れる柔軟性があるか。

## 3. 目標達成への姿勢

☐

チーム目標達成を個人成果より優先する意識があるか。

☐

役割を把握しチームのために率先して行動できるか。

☐

周囲を観察し、困る人を自発的に支援する姿勢があるか。

## 4. 情報共有・伝達

☐

必要な報連相を、適時・適切な方法で自主的に行えるか。

☐

情報は分かり易く（結論から等）伝え、誤解防止に配慮するか。

☐

非言語的表現（表情・態度等）も適切で、相手に配慮できるか。

# 協調性評価チェックリスト（採用向け）

## 5. 関係構築と議論

☐

様々な人と積極的に関わり、良好な協力関係を築く意欲があるか。

☐

発言者でなく内容で判断し、客観的・建設的な議論ができるか。

## 6. 変化への対応

☐

新情報や状況変化を迅速・正確に理解し、行動を調整できるか。

☐

予期せぬ問題に冷静に状況分析し、建設的解決策を模索できるか。

## 7. 評価の客観性

☐

評価は候補者の具体的言動など客観的事実に基づいているか。

## 8. 法令遵守

☐

質問・評価基準が人権を尊重し、関連法規（職安法等）を遵守しているか。

☐

職務遂行能力と無関係な事項（思想・信条、家族等）を質問していないか。