

ホワイト企業とは 簡単まとめ

 Money Forward クラウド

※当資料に従うことで、法令違反がないことを保証する資料ではありません。
※あくまで参考としてご利用いただくことを想定している資料です。実際の制度内容は国の資料等をご確認ください。
※当資料は、2025年5月時点の内容となっております。最新の情報は国の資料等をご確認ください。

ホワイト企業の特徴

- ・ 離職率が低い：従業員満足度が高く、長期的に勤務する従業員が多い。
- ・ 適切に働きが評価される：適正な評価制度により成果が給与・賞与に反映される。
- ・ 残業時間が短い：労働時間適正化とワークライフバランス重視。
- ・ 有給取得率が高い：取得を促進する制度や職場文化が整備されている。
- ・ 採用条件と実態に乖離がない：事前提示通りの労働条件が提供される。
- ・ 健康ケア体制が整っている：メンタル・フィジカル両面でのサポート。
- ・ 快適なオフィス環境：清潔で働きやすい職場設計や設備を重視。

注意点：ランキングへの過信は禁物

問題点	解説
能力・性格とのマッチ	外部評価は個人特性を加味していないため、自分に合わない可能性も。
定量偏重の評価	ランキングは数値重視で、実際の職場の雰囲気や文化は反映されづらい。

ホワイト企業認定制度（ホワイト財団）

- ・ 実施団体：一般財団法人日本次世代企業普及機構（ホワイト財団）
- ・ 評価項目:以下の7カテゴリ・計70項目にわたる詳細な審査基準に基づいて評価されます。

① ビジネスモデル・生産性

- 安定した収益構造や持続可能な経営基盤があるか
- 効率的な業務設計やIT活用による生産性向上施策
- ESG（環境・社会・ガバナンス）への取り組み

② ワークライフバランス

- 年間総労働時間の適正管理（長時間労働の排除）
- 残業削減の具体的な取り組み
- 時短勤務やテレワーク、フレックスタイム制度の導入

③ 健康経営

- 定期健康診断やストレスチェックの実施
- メンタルヘルス対策（産業医・社内相談窓口など）
- 健康増進イベントや福利厚生制度（運動機会、食事改善等）

④ 人材育成・働きがい

- 教育訓練制度（OJT、OFF-JT、eラーニングなど）
- キャリアパス制度やジョブローテーションの整備
- 社員の成長を支援するフィードバック文化

⑤ ダイバーシティ & インクルージョン

- 女性管理職比率、LGBTQ+配慮、障害者雇用など
- 外国籍社員の活用や多文化共生施策
- 育児・介護との両立支援（育休・時短等）

⑥ リスクマネジメント

- 情報セキュリティ体制（ISMS準拠等）
- ハラスメント防止体制の整備（相談窓口、研修）
- BCP（事業継続計画）や災害対策

⑦ 労働法遵守

- 労働基準法・労働安全衛生法などの法令順守
- 就業規則の整備と社内への周知
- 労働契約や労使協定の適正管理