

パート・アルバイト従業員の 給与計算チェックリスト



パート・アルバイト従業員の給与計算チェックリスト



- パート・アルバイト従業員の時給変更を忘れる

毎年10月に最低賃金に変更されるため、10月1日から時給が変更になるケースが多くあります。給与の計算期間の途中で時給が変更になることもあるため、計算方法にミスがないか入念に確認しましょう。

項目	チェック内容	備考	回答
従業員 情報	1 雇用契約書や労働条件通知書で、社会保険（健康保険、厚生年金保険）や雇用保険の加入対象となるかを確認した	<ul style="list-style-type: none">社会保険と雇用保険の加入条件は異なるため、すべて加入対象となる従業員や、雇用保険のみ対象となる従業員もいます社会保険の適用拡大により、短時間労働者であっても社会保険に加入しなければならない企業の範囲が広がっています <p>参考 日本年金機構「適用事業所と被保険者」 厚生労働省「雇用保険制度 Q&A～事業主の皆様へ～」 日本年金機構「短時間労働者に対する健康保険・厚生年金保険の適用の拡大」</p>	<input type="checkbox"/>
	2 介護保険の加入対象となるかを確認した	<ul style="list-style-type: none">40歳以上65歳未満で健康保険に加入している従業員は、介護保険の第2号被保険者の対象となります <p>参考 厚生労働省「介護保険制度について」</p>	<input type="checkbox"/>

パート・アルバイト従業員の給与計算チェックリスト

項目	チェック内容	備考	回答
支給項目	3 雇用契約書や労働条件通知書で時給を確認し、給与計算に反映した	<ul style="list-style-type: none"> 非正規の社員でも、アルバイト・パートは時給制、契約社員は月給制というケースもあるため、就業規則を確認します 	<input type="checkbox"/>
	4 従業員の住所と通勤手段を確認し、通勤手当の金額を計算した	<ul style="list-style-type: none"> パート・アルバイト従業員の場合、勤務日数によっては定期券代ではなく、1日〇〇円など実際に通勤した日数にもとづいて手当を支給することがあります。正社員とパート・アルバイト従業員で支給条件に違いがないか就業規則で確認しましょう 	<input type="checkbox"/>
	5 最低賃金の変更に合わせて、自社で設定している最低賃金が適正であることを確認した	<ul style="list-style-type: none"> 最低賃金（地域別）の変更は毎年10月1日から適用され、産業別（特定）最低賃金は12月から適用されます <p>参考 厚生労働省「地域別最低賃金の全国一覧」</p>	<input type="checkbox"/>
	6 （賃金計算期間の途中で時給を変更した場合）時給変更前と時給変更後の期間で、給与を分けて計算した		<input type="checkbox"/>
控除項目	7 （社会保険や雇用保険の被保険者となる場合）保険料が適切に控除されていることを確認した	<ul style="list-style-type: none"> 社会保険料は、前月分の保険料を当月支払う給与から控除するのが原則です 雇用保険料は、給与支払いの度に控除します 	<input type="checkbox"/>
	8 （介護保険の被保険者となる場合）介護保険料が控除されていることを確認した	<ul style="list-style-type: none"> 介護保険料の控除対象となるのは「40歳になる誕生日の前日が属する月」からで前月分の保険料を当月支払う給与から控除するのが原則です。月初の1日が誕生日の場合、注意が必要です <p>参考 全国健康保険協会「介護保険制度と介護保険料について」</p>	<input type="checkbox"/>

もっと詳しく知りたい方へ

こちらの資料で お伝えしています

← クリックでページに移動できます

無料 資料をダウンロードする >

社労士が解説

給与計算ミスを防ぐ 60のチェックリスト

完全版



Money Forward クラウド