令和　　年　　月　　日

**人事評価シート：技術職（　　　年度　上期・下期）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 所　属 | 情報システム部 | 社員番号 | 12345 | 氏名 | ○○　○○ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項　目 | 評価要素 | 着　眼　点 | 評　価 |
| 態　度  意　欲 | 成長意欲 | ・継続的な自己成長意欲を持って取り組んだか | Ａ |
| 柔軟性 | ・変化に対応できる柔軟性はあったか | Ａ |
| 協調性 | ・他と協力して業務を推進したか | B |
| 責任感 | ・自分の作業に責任感を持って取り組んだか | Ａ |
| 能　力 | 専門能力 | ・専門知識と技術スキルは高いレベルを保持できたか | Ａ |
| 企画力 | ・自分で企画し、計画的に取り組んでいたか | Ａ |
| コミュケーション力 | ・コミュニケーション能力は十分に発揮できていたか | Ａ |
| 業　績 | 目標達成度 | ・プロジェクトの完了目標を達成することができたか | Ａ |
| 仕事の質 | ・不具合やミスの発生率は低かったか | S |
| 改善提案 | ・改善提案の実施率は高かったか | Ａ |
| 評　価  基　準 | S：極めて優れていた（10点）  A：優れていた（8点）  B：普通（6点）  C：やや不十分だった（4点）  D：かなり不十分だった（2点） | | | |

■合計

|  |  |
| --- | --- |
| 合計点（100点満点） | 80点 |

■所見

|  |
| --- |
| 安定した業績を上げ、チームでの貢献も非常に高い。コミュニケーション能力においても向上が見られる。継続的な自己成長意欲や企画・計画能力の面でさらなる向上を期待する。 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 評価者印 | 部長 | 所属長 |
|  |  |